

Processo Seletivo Jovem Aprendiz

Hospital Regional Emília Câmara-HTRI.

Edital N° 02/2019.

O Hospital Regional Emília Câmara – OSS Hospital do Tricentenário, com base na Consolidação das Leis do Trabalho, Capítulo IV- Da Proteção do Trabalho do Menor, na Lei nº. 10.097, de 19/12/2000 e no Decreto nº 5.598 de 01/12/2005, torna pública a realização de Processo Seletivo para contratação imediata e cadastro de reserva de Jovens Aprendizes.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O Processo Seletivo será realizado no Hospital Regional Emília Câmara, em Afogados da Ingazeira, Estado de Pernambuco.
- 1.2 Os candidatos habilitados em todas as etapas da Seleção serão convocados, gradualmente, obedecendo à ordem de classificação e as vagas existentes para assinar contrato especial de aprendizagem, sujeitando-se às normas internas desta Instituição.
- 1.3 Para a realização do curso de aprendizagem, os aprovados neste processo de seleção serão matriculados no SENAC - Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial.
- 1.4 O curso de aprendizagem será oferecido no ato da contratação, que se dará de acordo com a necessidade da Unidade, e será de interesse do Hospital Regional Emília Câmara - HTRI, em conformidade com a Portaria – MTE N° 615 DE 2007.
- 1.5 Caso o candidato não manifeste interesse em realizar o curso de aprendizagem oferecido, será automaticamente eliminado da seleção.
- 1.6 O SENAC fornecerá, ao término do contrato de aprendizagem, Certificado de Conclusão, descrevendo o curso realizado, com a respectiva carga horária e o desempenho obtido pelo aprendiz.

1.7 O jovem aprendiz que será contratado, precisa estar matriculado e frequentando a escola (independente de ser pública ou não), caso não tenha concluído o Ensino Médio.

1.8 A formação técnico-profissional caracteriza-se por atividades teóricas e práticas, metodicamente organizadas e desenvolvidas no ambiente de trabalho.

2. CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA

2.1 Consideram-se pessoas com deficiência aquelas que se enquadrarem nas categorias discriminadas no Decreto 3.298/99;

2.2 O candidato com necessidade especial que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado, para a realização das etapas desse Processo Seletivo, deverá solicitá-lo por e-mail explicitando o tipo de atendimento diferenciado e laudo médico validado que o justifique;

2.3 As pessoas com deficiência participarão do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo das provas, avaliação e aos critérios de aprovação;

2.4 Candidatos com necessidades especiais terão assegurados o pleno exercício dos direitos, desde que compatíveis com as atribuições técnicas, físicas e psicológicas do cargo;

2.5 As condições especiais solicitadas pelo candidato para o dia da prova serão analisadas e atendidas, segundo critérios de viabilidade e razoabilidade.

3. BENEFÍCIOS OFERECIDOS

A) Salário: Salário mínimo hora vigente (R\$ 469,13);

B) Décimo terceiro salário: Proporcional (Desde que frequentem o tempo mínimo de 15 dias no Programa de Aprendizagem);

C) FGTS: Serão recolhidos 2% da remuneração do jovem aprendiz.

4. JORNADA, CURSO E CONTRATO DE APRENDIZAGEM.

4.1 A jornada de aprendizagem será de 20 horas semanais; sendo composta de teoria e prática.

4.1.1 O aluno realiza as atividades de teoria e prática dentro da empresa, de segunda a sexta-feira, sendo duas horas de teoria e duas horas de prática;

4.2 O contrato especial de aprendizagem terá duração de 12 (doze) meses.

5. PRÉ-REQUISITOS PARA INSCRIÇÃO

A) Ter idade entre 14 e 24 anos incompletos;

B) Está matriculado e frequentando Escola ou ter concluído o Ensino Médio.

6. DO PROCESSO SELETIVO

6.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:

A) ANÁLISE CURRICULAR, de natureza classificatória e eliminatória. Os candidatos interessados em participar deste processo seletivo deverão encaminhar seu **CURRÍCULO** para o e-mail **selecao@hrec.org.br** no período compreendido entre o dia 26 de Março de 2019 até o dia 01 de Abril de 2019. No assunto do e-mail deve constar SELEÇÃO JOVEM APRENDIZ 2019 e no conteúdo do e-mail deve constar o nome completo do candidato.

B) PROVA ESCRITA, de natureza classificatória e eliminatória, os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário de cada convocação realizada por e-mail pessoal do candidato, não havendo justificativa ou recurso para possíveis faltas.

C) ENTREVISTA, de natureza classificatória e eliminatória, para avaliação de competências. Os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário de cada convocação realizada por e-mail, não havendo justificativa ou recurso para possíveis faltas.

7. RESULTADO FINAL

O resultado final será divulgado pelo site institucional e/ou por e-mail.

8. COMPROVAÇÃO DE REQUISITOS E EXAMES MÉDICOS

8.1 Os aprovados e classificados dentro do quantitativo de vagas serão convocados, gradualmente, para a comprovação dos requisitos e a realização dos exames pré-admissionais.

9. ASSINATURA DO CONTRATO ESPECIAL DE APRENDIZAGEM

9.1 Os candidatos aprovados em todas as etapas dentro do quantitativo de vagas serão convocados para assinatura do contrato especial de aprendizagem.

9.2 No ato da assinatura do contrato de aprendizagem o candidato deverá atender e comprovar cumulativamente:

- a) Ter sido aprovado em todas as etapas desta seleção;
- b) Estar matriculado e frequentando escola ou já ter concluído o Ensino Médio;
- c) Ter no mínimo 14 anos completos e no máximo 24 anos incompletos na data da assinatura do contrato;
- d) Apresentar documentação completa solicitada quando informado da aprovação nas demais etapas;
- e) Através de encaminhamento pelo RH, concluir Aso Admissional no Setor de Medicina do Trabalho ou prestador indicado pelo empregador;

9.3 A contratação será realizada por meio de assinatura pelo candidato e seu responsável legal, se menor, de contrato especial de aprendizagem por tempo determinado, ao final do qual será automaticamente extinto.

10. MOTIVOS PARA A EXTINÇÃO DO CONTRATO ESPECIAL DE APRENDIZAGEM

10.1 Os admitidos no Programa Jovem Aprendiz terão seus contratos extintos pelos seguintes motivos:

- a) Término da vigência do contrato de aprendizagem;
- b) Desempenho insuficiente ou falta de adaptação do aprendiz;
- c) Falta disciplinar grave (art. 482 da CLT);
- d) Falta disciplinar descrita no regimento escolar do SENAC;
- e) Ausência injustificada que implique perda do semestre ou ano letivo;
- f) A pedido.

11. DISPOSIÇÕES FINAIS

11.1 Os casos omissos, não previstos no presente regulamento poderão ser apreciados pela Comissão Organizadora;

11.2 A convocação dos candidatos para contratação será realizada de acordo com a necessidade da Instituição, observando-se a ordem de classificação;

ANEXOS

Anexo I – Quadro de vagas

VAGAS	TURNO
02	MANHÃ
02	TARDE
CADASTRO RESERVA	MANHÃ OU TARDE

Anexo II - FORMAS DE SELEÇÃO

- 1º Etapa:** Classificatória e eliminatória – Avaliação Curricular.
- 2º Etapa:** Classificatória e eliminatória – Prova escrita.
- 3º Etapa:** Classificatória e eliminatória – Entrevista para avaliação de competências.

Anexo III – CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE EXECUÇÃO

DATA	DESCRIÇÃO
28/03/2019 a 02/04/2019	Envio do currículo para análise curricular
05/04/2019	Realização da prova escrita
08/04/2019	Realização da entrevista
10/04/2019	Resultado Final