



Secretaria  
de Saúde



## HOSPITAL DO TRICENTENÁRIO – Hospital Regional Emília Câmara

### EDITAL DE SELEÇÃO Nº 04/2020

O Hospital do Tricentenário – Hospital Regional Emília Câmara, no uso das suas atribuições, faz saber que será realizado **PROCESSO SELETIVO** para contratação de profissional, visando desempenhar atividades inerentes à área solicitada, bem como seleção para cadastro reserva (sem obrigatoriedade de contratação), conforme Quadro detalhado constante neste Edital.

#### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O Processo Seletivo será realizado pela O.S.S Hospital do Tricentenário- Hospital Regional Emília Câmara, situado na Avenida Manoel Virgínio Sobrinho S/N – Km 01-PE, em Afogados da Ingazeira - PE, cujo Calendário das Etapas consta no presente Edital;
- 1.2 O candidato com deficiência, que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado para a realização das etapas deste Processo Seletivo, deverá solicitá-lo por e-mail explicitando o tipo de atendimento diferenciado e Laudo Médico validado que o justifique;
- 1.3 Serão considerados candidatos com deficiência que se enquadrarem nas categorias elencadas nos artigos 3º e 4º do Decreto Federal nº 3.298/99 e Decreto nº 5296/04.
- 1.4 No ato da inscrição, juntamente com a ficha de inscrição já devidamente preenchida, o candidato com deficiência deverá: a) anexar laudo Médico validado, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência de que é acometido, com expressa referência ao Código correspondente da Classificação Internacional de Doença - CID, bem como a provável causa da deficiência.

#### 2. DO PROCESSO SELETIVO

- 2.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:
  - a) **ANÁLISE CURRICULAR**, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada através do envio do currículo para o e-mail: **selecao@hrec.org.br**. O assunto do e-mail deve constar o **nome completo do candidato e a função pleiteada**. Esta etapa aferirá a experiência profissional de cada candidato, após a sua respectiva formação e titulação correlata à função,

sendo consideradas, exclusivamente, as informações prestadas no currículo do primeiro envio, não sendo acatada nenhuma informação encaminhada posteriormente a esse ato. A relação dos currículos selecionados será publicada no site, contendo os candidatos aptos para a realização da prova escrita com a informação da data da prova.

- b) **PROVA ESCRITA**, será de natureza classificatória e eliminatória. Os candidatos serão convocados pelo site e deverão comparecer para realização da prova escrita, conforme local, data e horário da convocação, sendo eliminado o candidato faltoso. A divulgação da relação dos candidatos aprovados na prova escrita será no site institucional - hrec.org.br.
- c) **ENTREVISTA**, de natureza classificatória e eliminatória, para avaliação de competências. Os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário de cada convocação realizada pelo site, havendo eliminação em caso de faltas.
- d) **RESULTADO FINAL** será divulgado no site institucional – hrec.org.br.

### 3. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO

A seleção dos candidatos obedecerá aos critérios e exigências tecnicamente definidos no Plano de Descrição de Cargos da Unidade, e utilizará as seguintes formas de avaliação, separadas ou simultaneamente:

1. Análise curricular;
2. Prova(s) escrita(s);
3. Entrevista.

### 4. DA CONTRATAÇÃO

- 4.1 O candidato será convocado, após cumprimento dos critérios de avaliação, na ordem classificatória, através do e-mail pessoal do candidato.
- 4.2 Os candidatos convocados que não comparecerem no prazo estabelecido de cada convocação deste Processo Seletivo estarão automaticamente desclassificados.
- 4.3 São requisitos básicos exigidos para a contratação:
  - a) Possuir Registro no Conselho de Pernambuco de acordo com a área relacionada;
  - b) Ter sido aprovado no processo seletivo;
  - c) Ter cumprido as determinações deste Edital;

- d) Apresentar documentação completa solicitada quando informado da aprovação nas demais etapas;
- e) Através de encaminhamento pelo RH, concluir Aso Admissional no Setor de Medicina do trabalho ou prestador indicado pelo empregador.

## 5. DO RESULTADO

O resultado final será divulgado no site oficial - [hrec.org.br](http://hrec.org.br)

## 6. DISPOSIÇÕES FINAIS

- a) A convocação do candidato para contratação será realizada assim que concluído o processo seletivo, no quantitativo da vaga existente;
- b) O candidato aprovado será contratado sob o regime da CLT;
- c) Em caso de cadastro reserva, não haverá obrigatoriedade da contratação, visto a inexistência da vaga. Porém, quando houver necessidade de contratação, será observada a classificação obtida no cadastro reserva que terá validade de 06(seis) meses, podendo ser prorrogada por igual período.

6.1 Fazem parte desse Edital os seguintes anexos:

Anexo I- Relação de cargo e quantitativo previsto;

Anexo II – Formas de Seleção;

Anexo III- Cronograma estimativo de execução.

-

### ANEXO I - RELAÇÃO DE CARGO E QUANTITATIVO PREVISTO

| PROFISSIONAL                      | VAGA EXISTENTE | CADASTRO RESERVA   |
|-----------------------------------|----------------|--|
| ENFERMEIRO (A)                    | 02             | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO POSTERIOR |
| ENFERMEIRO NEFROLOGISTA           | 00             | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO POSTERIOR |
| TÉCNICO (A) EM ENFERMAGEM         | 00             | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO POSTERIOR |
| FISIOTERAPÊUTA                    | 00             | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO POSTERIOR |
| BIOMÉDICO                         | 00             | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO POSTERIOR |
| TÉCNICO EM ANÁLISES LABORATORIAIS | 01             | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO POSTERIOR |
| MÉDICO PLANTONISTA - CLÍNICO      | 00             | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO POSTERIOR |
| MÉDICO - CIRURGIÃO GERAL          | 00             | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO POSTERIOR |
| MÉDICO - OBSTETRA                 | 00             | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO POSTERIOR |
| MÉDICO - NEONATOLOGISTA           | 00             | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO           |

|                               |    |  |
|-------------------------------|----|--|
|                               |    | POSTERIOR  |
| MÉDICO PLANTONISTA - PEDIATRA | 00 | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO POSTERIOR |
| AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS   | 00 | HAVERÁ CADASTRO DE PROFISSIONAIS PARA AS VAGAS EM QUESTÃO PARA CONTRATAÇÃO POSTERIOR |

### ANEXO II – FORMAS DE SELEÇÃO

| PROFISSIONAIS                                 | FORMA DE SELEÇÃO (CLASSIFICATÓRIA/ELIMINATÓRIA)  |
|---|--|
| Médico (a)                                    | <b>Etapa única:</b> Classificatória e eliminatória – Avaliação curricular.   |
| Demais profissionais de saúde e outros cargos | <b>1º Etapa:</b> Classificatória e eliminatória – Avaliação curricular.<br><b>2º Etapa:</b> Classificatória e eliminatória – Prova escrita<br><b>3º Etapa:</b> Classificatória e eliminatória – Entrevista para avaliação de competências. |

### ANEXO II- CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE EXECUÇÃO

| DATA                                  | DESCRIÇÃO   |
|---------------------------------------|---|
| De 30 de julho a 31 de agosto de 2020 | Envio do currículo para análise                                       |
| 04 de agosto de 2020                  | Divulgação de resultado da análise de currículo no site Institucional |
| 5, 6 e 7 de agosto de 2020            | Realização de provas  |
| 8 de agosto de 2020                   | Divulgação de resultado da realização de provas                       |
| 10,11 e 12 de agosto de 2020          | Entrevista Comportamental e Técnica                                   |
| 14 agosto de 2020                     | Resultado final.  |