

# DISCERNIR

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

**Integridade**, em nossa organização, salva vidas.

## A INICIATIVA

BIÊNIO 2024-2025

O **Programa de Integridade Discernir** da OSS HTRI foi estruturado em 2023 para contemplar nos Contratos de Gestão celebrados entre a Secretaria Estadual de Saúde e a entidade, as diretrizes previstas na Lei Estadual 16.722/2022.

É um conjunto de políticas, processos e controles que promovem conduta ética, transparência e prevenção de riscos em toda a rede OSS HTRI.

Para nós do HTRI, discernir entre o certo e o errado, o que é ético ou que nos coloca em conflito de interesse, vai muito além da obrigação moral.



# Juntos por um Objetivo



Conheça a Alta Gestão da OSS Hospital do Tricentenário que guia e inspira todos os colaboradores a seguir corretamente em todas as ações e projetos, patrocinando o Programa de Integridade e fornecendo o exemplo ético aos demais níveis da instituição.

## Nossa Alta Gestão:

**Edilene Nunes**

Presidente da OSS HTRI

**Gil Brasileiro**Superintendente  
Geral da OSS HTRI

# Comprometimento da Alta Gestão



A Alta Gestão participa ativamente de eventos que reforçam o compromisso com a ética e o fortalecimento do Programa de Integridade Discernir. Essa presença demonstra liderança, apoio institucional e a dedicação contínua para promover uma cultura organizacional íntegra, transparente e alinhada aos mais elevados padrões de conduta.

## Treinamento de Gestão de Riscos

Janeiro de 2024



Realização de Treinamento de Gestão de Riscos no Hospital Regional Ruy de Barros Correia, em Arcoverde, com a presença da ex-Presidente em seu último mandato, Irmã Vânia Marques.



Realização de Treinamento de Gestão de Riscos no Hospital Mestre Vitalino, em Caruaru, com a presença da ex-Presidente em seu último mandato, Irmã Vânia Marques.

## Comemoração de 1 ano do Programa Discernir

Junho de 2024



Atualização do Programa de Integridade Discernir ao completar um ano de sua estruturação, apresentada no Hospital do Tricentenário (sede), com a presença da ex-Presidente em seu último mandato, Irmã Vânia Marques e o Superintendente Geral, Dr. Gil Mendonça Brasileiro.

# Comprometimento da Alta Gestão



## Encontro de Gestores SMIC – Importância do Programa de Integridade e Compliance

Outubro de 2025

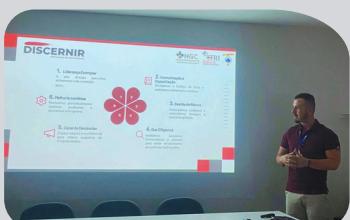


Realização de palestra sobre a importância do Programa de Integridade e Compliance, realizada no Encontro de Gestores SMIC, em Salvador, com destaque à palavra da Presidente em seu mandato atual, Irmã Edilene Nunes, manifestando apoio às iniciativas do Programa de Integridade Discernir, e introduzindo a apresentação do Analista de Compliance da OSS HTRI.

Gestores das unidades vinculadas à Congregação das Irmãs Missionárias da Imaculada Conceição da Mãe de Deus em mesmo Encontro, com a presença da Presidente Irmã Edilene Nunes e o Superintendente Geral Dr. Gil Mendonça Brasileiro.

## Treinamento Geral para Gestores – Políticas de Integridade (versão 2025)

Novembro de 2025



Treinamento Geral do Código de Ética e Conduta e Políticas de Integridade atualizados para Gestores da OSS HTRI, realizado no Hospital Mestre Vitalino, em Caruaru, com a participação online da Presidente Irmã Edilene Nunes e o Superintendente Geral Dr. Gil Mendonça Brasileiro.

# Instância Responsável pelo Programa de Integridade

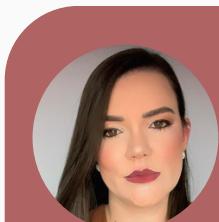


Comitê de Ética e Integridade



**Breno Melquiades**

Analista de Compliance  
da OSS HTRI



**Amanda Kislla**

Gerente de Recursos  
Humanos – Hospital Mestre  
Vitalino



**Lindinalva Xavier**

Coordenadora de  
Enfermagem – Hospital  
Regional Ruy de Barros  
Correia



**Weruska Mendes**

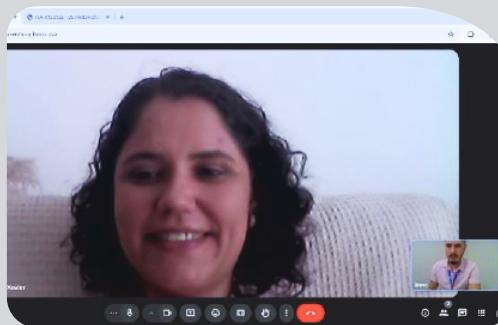
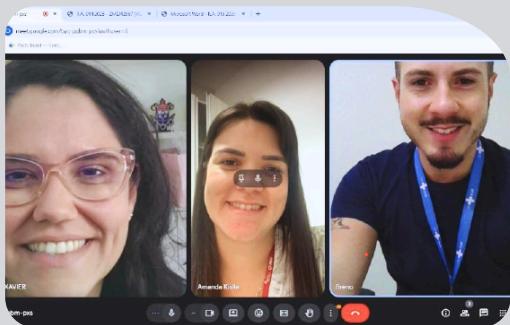
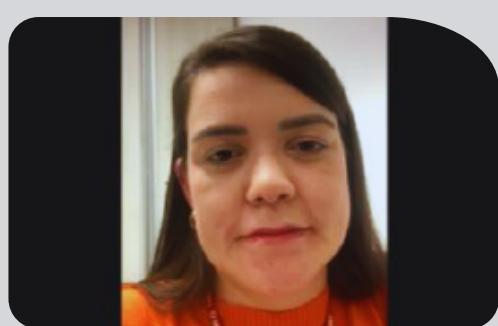
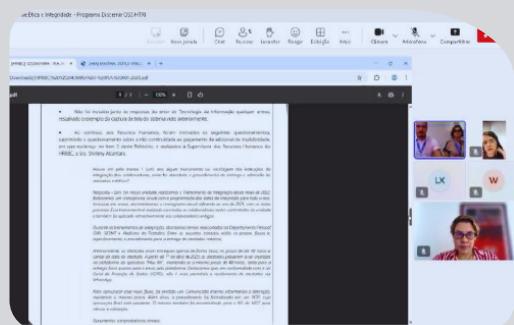
Gerente de Enfermagem –  
Hospital do Tricentenário

# Instância Responsável pelo Programa de Integridade

## Comitê de Ética e Integridade



**Reuniões ordinárias e extraordinárias do Comitê de Ética e Integridade em 2025**



# Instância Responsável pelo Programa de Integridade

*Analista de Compliance*



**Reuniões com Gestores da OSS HTRI, treinamentos,  
benchmark e participação em eventos em 2025**



Reunião de apresentação do planejamento estratégico e ações do Programa Discernir em 2025, com a gestão da UPA Curado.



Reunião de apresentação do planejamento estratégico e ações do Programa Discernir em 2025, com a gestão da UPA Ibura.



Reunião de apresentação do planejamento estratégico e ações do Programa Discernir em 2025, com a gestão do Hospital João Murilo de Oliveira.



Reunião de apresentação do planejamento estratégico e ações do Programa Discernir em 2025, com a gestão do Hospital Mestre Vitalino.



Reunião de apresentação do planejamento estratégico e ações do Programa Discernir em 2025, com a gestão da UPAE Afogados da Ingazeira.



Reunião de apresentação do planejamento estratégico e ações do Programa Discernir em 2025, com a gestão do Hospital Eduardo Campos.

# Instância Responsável pelo Programa de Integridade

*Analista de Compliance*



## Reuniões com Gestores da OSS HTRI, treinamentos, benchmark e participação em eventos em 2025



Reunião de apresentação do planejamento estratégico e ações do Programa Discernir em 2025, com a gestão do Hospital Brites de Albuquerque.



Reunião de apresentação do planejamento estratégico e ações do Programa Discernir em 2025, com a gestão do Hospital Regional Emília Câmara.



Reunião de apresentação do planejamento estratégico e ações do Programa Discernir em 2025, com a gestão da UPAE Serra Talhada.



Realização de palestra e dinâmica na SIPAT 2025 do Hospital Regional Ruy de Barros Correia, sobre "Escuta Ativa".



Reunião de apresentação do planejamento estratégico e ações do Programa Discernir em 2025, com a gestão do Hospital Regional Ruy de Barros Correia.



Participação na SIPAT 2025 do Hospital Regional Ruy de Barros Correia.

# Instância Responsável pelo Programa de Integridade

*Analista de Compliance*



**Reuniões com Gestores da OSS HTRI, treinamentos, benchmark e participação em eventos em 2025**



Participação no Seminário de Boas Práticas ministrado pela Secretaria de Controladoria do Estado e Secretaria Estadual de Saúde, junto às lideranças da OSS HTRI.



Imersão em visita às obras da Congregação das Irmãs Missionárias da Imaculada Conceição da Mãe de Deus, em Salvador.



Participação em oficinas do ReuniRH 2025 da OSS HTRI, evento realizado em Garanhuns, de troca de experiências entre RH, DP e SESMT da rede.



Realização de Treinamento Geral do Programa de Integridade Discenir para equipes do plantão noturno no Hospital Regional Ruy de Barros Correia.



Participação no ReuniRH 2025 da OSS HTRI.



Reunião com integrantes do Gerenciamento de Riscos da Fundação de Gestão Hospitalar Martiniano Fernandes, para benchmark em Compliance e Proteção de Dados.

# Instância Responsável pelo Programa de Integridade

*Analista de Compliance*



**Reuniões com Gestores da OSS HTRI, treinamentos, benchmark e participação em eventos em 2025**



Realização de Treinamento Geral do Programa de Integridade Discenir para equipes do plantão noturno na UPA Curado.



Realização de palestra no ReuniRH 2025 da OSS HTRI sobre "Compliance e o gerenciamento dos riscos psicossociais previstos na NR-01".



Participação na IV Mostra de Experiências Exitosas da Fundação Manoel da Silva Almeida, em benchmark de boas práticas de governança e no âmbito assistencial.



Treinamento Geral do Código de Ética e Conduta e Políticas de Integridade atualizadas para Gestores da OSS HTRI, realizado no Hospital Mestre Vitalino.



Participação em Seminário sobre Conflito de Interesses, realizado pela ClickCompliance.

# Instância Responsável pelo Programa de Integridade

*Unidades de Gestão de Integridade*



**Membros atuantes em cada filial da OSS HTRI capacitam  
mensalmente todas as equipes com assuntos de integridade**



UPA Curado



UPA Ibura



Hospital Brites de Albuquerque



Hospital João Murilo de Oliveira



Hospital Mestre Vitalino



Hospital Regional Ruy de Barros  
Correia

# Instância Responsável pelo Programa de Integridade

*Unidades de Gestão de Integridade*



**Membros atuantes em cada filial da OSS HTRI capacitam mensalmente todas as equipes com assuntos de integridade**



Hospital Regional Emília Câmara



UPAE Afogados da Ingazeira



Hospital Eduardo Campos



UPAE Serra Talhada

# Gestão de Riscos

Realizamos de forma periódica, análises de riscos relacionados à corrupção, fraude, de âmbito financeiro ou reputacional. Essas avaliações permitem **identificar vulnerabilidades, priorizar ameaças e orientar a definição de medidas preventivas e planos de ação eficazes** entre a rede OSS HTRI.

Dessa maneira, o Programa Discernir fortalece a governança, promove a transparência e contribui para a tomada de decisões mais seguras e responsáveis.

## Reuniões de Análise e revisão das Matrizes de Risco das filiais da OSS HTRI



UPA Curado



UPA Ibura



Hospital João Murilo  
de Oliveira



Hospital Regional  
Emília Câmara



UPAE Afogados da Ingazeira

# Gestão de Riscos

Realizamos de forma periódica, análises de riscos relacionados à corrupção, fraude, de âmbito financeiro ou reputacional. Essas avaliações permitem **identificar vulnerabilidades, priorizar ameaças e orientar a definição de medidas preventivas e planos de ação eficazes** entre a rede OSS HTRI.

Dessa maneira, o Programa Discernir fortalece a governança, promove a transparência e contribui para a tomada de decisões mais seguras e responsáveis.

## Reuniões de Análise e revisão das Matrizes de Risco das filiais da OSS HTRI



Hospital Eduardo Campos



UPAE Serra Talhada



Hospital Brites  
de Albuquerque



Hospital Mestre Vitalino



Hospital Regional Ruy  
de Barros Correia

# Políticas de Integridade



Para sustentar o **Programa Discernir**, estabelecemos uma série de Políticas que orientam todas as nossas ações e decisões. Elas são o alicerce da nossa cultura de integridade e devem ser conhecidas e praticadas por todos os nossos gestores, colaboradores e parceiros.

## REGRAS E INSTRUMENTOS DE INTEGRIDADE

## TEMÁTICA



### POLÍTICA DE APURAÇÃO DE DENÚNCIA E NÃO RETALIAÇÃO

Garante que todas as denúncias de irregularidades sejam investigadas de forma justa e confidencial, protegendo o denunciante de qualquer tipo de retaliação.



### POLÍTICA DE CONSEQUÊNCIAS

Define as ações disciplinares e medidas corretivas aplicáveis em casos de violação do Código de Ética e das políticas internas, assegurando a consistência e a imparcialidade.



### POLÍTICA DE ANTISSUBORNO, ANTICORRUPÇÃO, LAVAGEM DE DINHEIRO E RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO

Compromisso com a legalidade e a transparéncia em todas as interações, especialmente com agentes públicos, previnindo práticas de corrupção e ilícitos financeiros.



### POLÍTICA DE CONFLITO DE INTERESSE

Orienta sobre como identificar, declarar e gerenciar situações em que interesses pessoais podem influenciar decisões profissionais, visando a imparcialidade.



### POLÍTICA DE CONTRATAÇÕES E DUE DILIGENCE DE COLABORADORES E TERCEIROS

Estabelece critérios rigorosos para a seleção e avaliação de colaboradores, fornecedores e parceiros, garantindo alinhamento com nossos padrões de integridade.



### POLÍTICA SOBRE BRINDES, PRESENTES E HOSPITALIDADES

Regula a oferta e o recebimento de brindes, presentes e hospitalidades para evitar que tais práticas influenciem decisões de negócio ou criem situações de vantagem indevida.



### REGULAMENTO DA COMISSÃO DE PARTICIPAÇÃO EM SELEÇÃO PÚBLICA

Estabelece orientações de conduta da organização nos processos licitatórios, relação com concorrentes, e diretrizes a fim de evitar possibilidades de fraude ao processo.

Disponíveis em seu inteiro teor através do link:  
<https://htri.org.br/integridade/>

# Treinamento e Comunicação



Acreditamos que para temas de integridade, comportamento e assistência, é importante treinar e sensibilizar as equipes **continuamente**.

A seguir, algumas de nossas campanhas.

## CRONOGRAMA TEMÁTICO DA INTEGRIDADE

### MAIO: ÉTICA NO ATENDIMENTO AO CIDADÃO

Slogan: "Você já refletiu sobre o poder ético do seu cuidado hoje?"

**Toda ação é uma decisão ética.**



Você já refletiu sobre o poder ético do seu cuidado hoje?

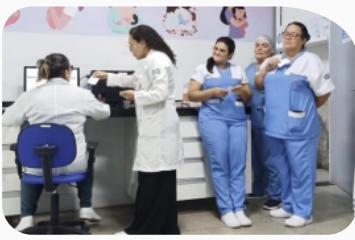
NGC HRI DISCERNIR



**ÉTICA NO ATENDIMENTO AO CIDADÃO**

- 1 Respeitar ao atender o Usuário
- 2 Tratar como gostaria de ser tratado
- 3 Garantir a Segurança do Paciente
- 4 Exercitar a humildade
- 5 Cumprir as normas regulamentadoras
- 6 Acolher as sugestões da Ouvidoria

NGC HRI DISCERNIR



# Treinamento e Comunicação

Acreditamos que para temas de integridade, comportamento e assistência, é importante treinar e sensibilizar as equipes **continuamente**.

## CRONOGRAMA TEMÁTICO DA INTEGRIDADE

### JUNHO E JULHO: COMBATE AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Slogan: "Lideranças construindo um ambiente seguro."



#### Liderança e Comportamento: Construindo um Ambiente Seguro

Como suas atitudes moldam o respeito e a proteção de toda a equipe

No mês de conscientização e combate ao assédio, o setor de Compliance e o RH do NGC OSS HTMI se unem para falar com um conselho especial a você. Neste vídeo descubra como sua postura diária pode transformar o ambiente de trabalho em um espaço de segurança, acolhimento e alto desempenho.

Ao acessar este mini guia, você entenderá que cada gesto de respeito e cada decisão de cidadania só aumenta a segurança da sua equipe e da instituição. E, consequentemente, em resultados mais fluidos e satisfatórios para o seu próprio trabalho.

Permita-se esta jornada de autoconhecimento e ação consciente: ao fortalecer seus limites, observar com empatia e agir com agilidade diante de comportamentos de risco, você não apenas previne o assédio, mas também desbloqueia o verdadeiro potencial de sua liderança.

Acesse agora o material e seja protagonista na construção de um ambiente mais humano e produtivo na OSS HTMI.

#### Liderança no Combate ao Assédio

Sua postura como gestor define a cultura de organização e impacta diretamente o comportamento das pessoas.

- 1 **Sua Exemplo Vivo de Integridade**
- 2 **Reforce as Políticas**
- 3 **Crie um Ambiente de Confiança**

- Ao tratar a todos com cortesia e profissionalismo, você
- Reforce as regras e normas que você conhece e siga o código de conduta e as diretrizes de ética da instituição.
- Promova canais abertos para feedback e denúncias, garantindo

- 2

#### Responsabilidades de Cada Colaborador

- Quando se trabalha em equipe, cada um tem a responsabilidade de inspirar confiança e bem-estar. Cada membro da organização tem seu papel de liderança:
- **Cultivar Empatia:** Coloque-se no lugar do outro antes de agir. Use simples “Como você está hoje?” para ouvir outras opiniões de diálogo e evite desconfiar.
  - **Comunicação Construtiva:** Profa perguntas abertas (“O que você acha destas ideias?”) e encoraje os outros a comentar o que valorizam as ideias alheias. Evite julgamentos sumários e tons rápidos.
  - **Apoio Recíproco:** Reconheça publicamente as conquistas dos colegas e ofereça ajuda quando for preciso. Encoraje os outros a fazerem o mesmo.
  - **Vigilância Positiva:** Observe detalhes positivos do ambiente ou tarefas — quer seja de dentro ou de fora do ambiente — e elogie os resultados. Quando a pessoa é elogiada, ela tende a se sentir mais confiante e a repetir o elogio.

#### Como posso começar?

- **Mitos-garotas:** Cumprimente pelo nome, seja alegre com sinceridade e celebre atos preceitos vitórias dos colegas.
- **Habitos Diários de Respeito:** Desenvolva-se a elogiar ou apoiar ao menos uma pessoa por dia.
- **Compartilhar Histórias Positivas:** Use o mural digital ou grupo de WhatsApp para dividir relatos de como a atitude simples melhorou o clima da equipe.



# Treinamento e Comunicação



Acreditamos que para temas de integridade, comportamento e assistência, é importante treinar e sensibilizar as equipes **continuamente**.

## CRONOGRAMA TEMÁTICO DA INTEGRIDADE

**AGOSTO: PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS.**  
**IMPACTO DO CELULAR NA ASSISTÊNCIA**

Slogan: "Olhe para quem importa:  
Foco no paciente, não na tela."

## OLHE PARA QUEM IMPORTA:

FOCO NO PACIENTE,  
NÃO NA TELA.

Seu celular pode esperar.



Acesse



# Treinamento e Comunicação

Acreditamos que para temas de integridade, comportamento e assistência, é importante treinar e sensibilizar as equipes **continuamente**.

## CRONOGRAMA TEMÁTICO DA INTEGRIDADE

### SETEMBRO: USO CORRETO DE RECURSOS PÚBLICOS

Slogan: “É de todos. Cuide como seu – Cada centavo com propósito.”



#### Cada centavo com propósito: integridade que salva vidas.

Em setembro, o Programa Discernir, em parceria com a Coordenação de Compras e a Supervisão de Farmácia do NCG da OSS/HTRI lança a campanha “Cada centavo com propósito: integridade que salva vidas.”

Como parte do cronograma temático do mês, a iniciativa traz uma reflexão às equipes assistenciais e administrativas para o uso correto dos recursos públicos nas unidades de saúde gerenciadas pela OSS/HTRI — de medicamentos e materiais à contratação e monitoramento de serviços, além do cuidado com patrimônio e estoque.

Orientar decisões do dia a dia, com foco em reduzir desperdício, aumentar a rastreabilidade e fortalecer a prestação de contas. Integridade é sinônimo de segurança do paciente e respeito à sociedade: cada ação fica registrada, cada gasto é justificado.

Discernir para agir, integridade para cuidar.



- |   |   |   |
|---|---|---|
| <b>1 Medicamentos</b> — “do prescrito ao paciente, sem desperdício”   | <b>2 Materiais assistenciais</b> — “kit certo, na medida certa”   | <b>3 Compras e serviços</b> — “pague pelo resultado, não pela promessa”   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Validação da prescrição e acompanhamento da farmacoterapia;</li> <li>• Aplicar a regra PEPS (primeiro que expira, primeiro que sai)</li> <li>• Realizar balanço imediato em estantes vinculadas ao estoque, validade e paciente;</li> <li>• Devolução ao estoque de medicamentos não utilizados, com registro no sistema.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kits padronizados por procedimento, sem itens desnecessários;</li> <li>• Conferência tripla: solicitação - separação - uso, com registro eletrônico;</li> <li>• Utilizar checklist de uso do kit para conferir itens utilizados e devolução dos não usados;</li> <li>• Monitorar consumo por paciente/procedimento para reduzir desperdício e garantir rastreabilidade.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimo de 3 cotizações, pesquisa de preços e avaliação do questionário Due Diligence dos fornecedores</li> <li>• Contrato com termos de acordo de rastreabilidade e uso de estoque;</li> <li>• Audit e serviço no checklist para garantir a qualidade na contratação de fornecedores.</li> </ul> |
| <b>4 Execução contratual</b> — “acompanhar, corrigir, economizar”   | <b>5 Estoque e patrimônio</b> — “100% rastreável, zero uso pessoal”   |   |



# Treinamento e Comunicação



Acreditamos que para temas de integridade, comportamento e assistência, é importante treinar e sensibilizar as equipes **continuamente**.

## CRONOGRAMA TEMÁTICO DA INTEGRIDADE

**OUTUBRO: CONFLITO DE INTERESSES**

Slogan: "O interesse público deve prevalecer."

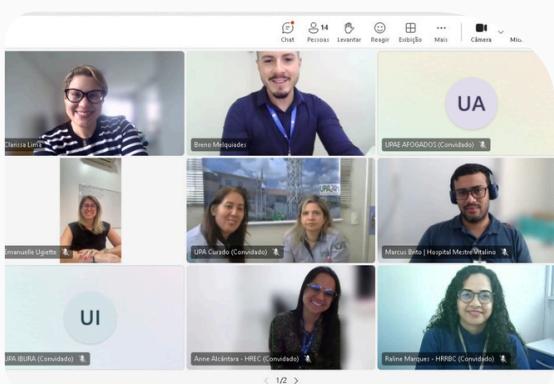
**DISCERNIR**  
 PROGRAMA DE INTEGRIDADE



Na dúvida em uma tomada de decisão difícil, escolha sempre onde prevalecer o **interesse público**. Consulte nossa Política de Conflito de Interesses e o setor de Compliance.

**HTRI**  
**NGC**  
 NÚCLEO DE GESTÃO COMPARTILHADA  
 O.S.S HOSPITAL DO TRICENTENÁRIO

**Hospital de Santa Catarina**



# Treinamento e Comunicação



Acreditamos que para temas de integridade, comportamento e assistência, é importante treinar e sensibilizar as equipes **continuamente**.

## CRONOGRAMA TEMÁTICO DA INTEGRIDADE

NOVEMBRO: TRANSPARÊNCIA

Slogan: "Transparéncia é integridade em ação."



**Transparéncia que fortalece a confiança pública!**

A OSS Hospital do Tricentenário é referência em Transparéncia, tendo atingido uma das melhores avaliações do Estado.

Ser transparente é agir com coerência entre o que se faz e o que se comunica, por isso o Portal da Transparéncia é tão importante.

A prática da transparéncia fortalece o controle social, previne irregularidades e reforça a cultura ética que norteia o Programa Discernir.



# Treinamento e Comunicação



Acreditamos que para temas de integridade, comportamento e assistência, é importante treinar e sensibilizar as equipes **continuamente**.

## CRONOGRAMA TEMÁTICO DA INTEGRIDADE

### DEZEMBRO: COMBATE A CORRUPÇÃO

Slogan: "Corrupção: aqui não tem vez."



### Cartilha Introdutória de Anticorrupção

Uma iniciativa do Programa Discernir no Cronograma Temático em dezembro.

HOSPITAL DO TRICENTENÁRIO

HTRI | DISCERNIR | NGC



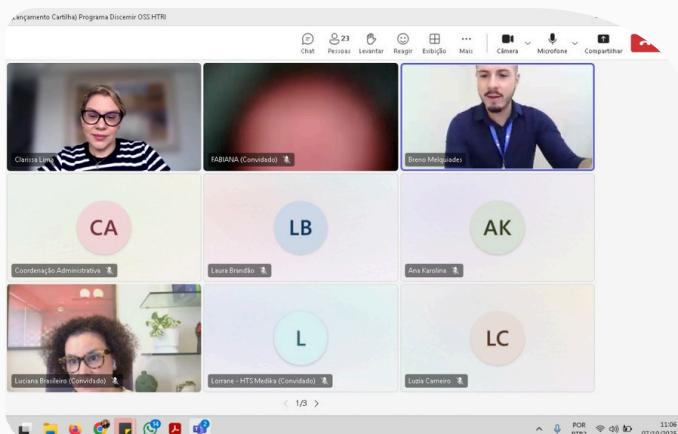
# Gestão de Terceiros

A gestão de terceiros no Programa Discenir é o processo de avaliar, controlar e monitorar fornecedores e parceiros para **garantir que atuem de forma ética, legal e alinhada ao nosso Programa**. Envolve conhecer os riscos que cada terceiro representa, realizar verificações de integridade e manter o acompanhamento contínuo para prevenir fraudes, corrupção e outros desvios.



## Treinamento para fornecedores sobre o Código de Ética e Conduta da OSS HTRI e lançamento da Cartilha do Fornecedor Íntegro

Outubro de 2025



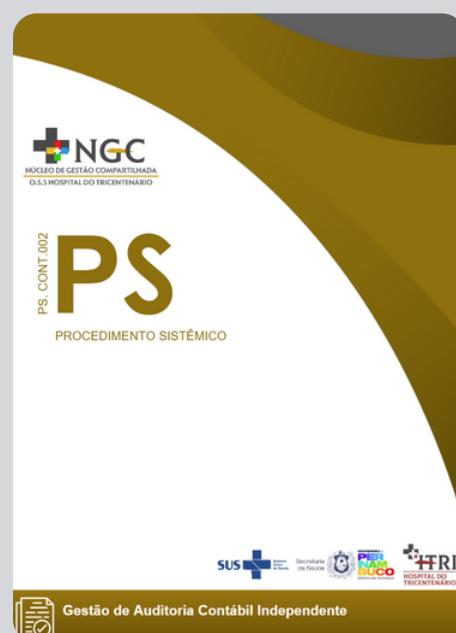
# Registros Contábeis



No Programa de Integridade Discernir, a estrutura de registros contábeis é fundamental porque **assegura a transparência, rastreabilidade e confiabilidade das operações financeiras da organização** e permite identificar irregularidades, prevenir fraudes e demonstrar conformidade regulatória, além de fortalecer a credibilidade da empresa perante órgãos reguladores, parceiros e sociedade.



**O P.S. de Validação dos Lançamentos Manuais** garante a precisão, exatidão e integridade nos registros, especialmente nos lançamentos manuais, reduzindo erros e mantendo a conformidade com os princípios contábeis e com as demais políticas internas da OSS HRI.



**O P.S. de Gestão da Auditoria Contábil Independente** é essencial para garantir que as informações sejam analisadas previamente, garantindo a conformidade normativa e organização a documentação necessária. Define ainda a interação entre os demais setores, facilitando a comunicação e fortalecendo a transparência.

# Canal de Denúncias

O Canal de Denúncias é um dos pilares do Programa Discernir porque permite que colaboradores e terceiros relatem, de forma **segura e confidencial**, condutas inadequadas ou suspeitas. Ele facilita a identificação de irregularidades que possam repercutir na instituição e fortalece a cultura ética, subsidiando investigações internas, assegurando a confiabilidade e responsabilidade em todos os níveis.



## Nossos Pilares

-  **Conscientização**  
Treinamentos periódicos para conhecer o Código de Ética e políticas internas.
-  **Reportar**  
Estímulo ao dever de reportar qualquer suspeita, com garantia de sigilo.

-  **Prevenção**  
Monitoramento de riscos e controles para evitar desvios de conduta.
-  **Ação**  
Investigação justa e aplicação de medidas corretivas quando necessário.

# Medidas Disciplinares

As medidas disciplinares **somente** podem ser aplicadas após o Processo de Apuração de denúncia, que norteia as decisões, e as penalidades consideram sempre a natureza, gravidade e impacto do ato, sem favorecimentos.

A atuação do Comitê de Ética evita a dupla penalização e registra todas as sanções junto aos Recursos Humanos, e também podem impactar promoções internas.


  
**POL**  
POLÍTICA

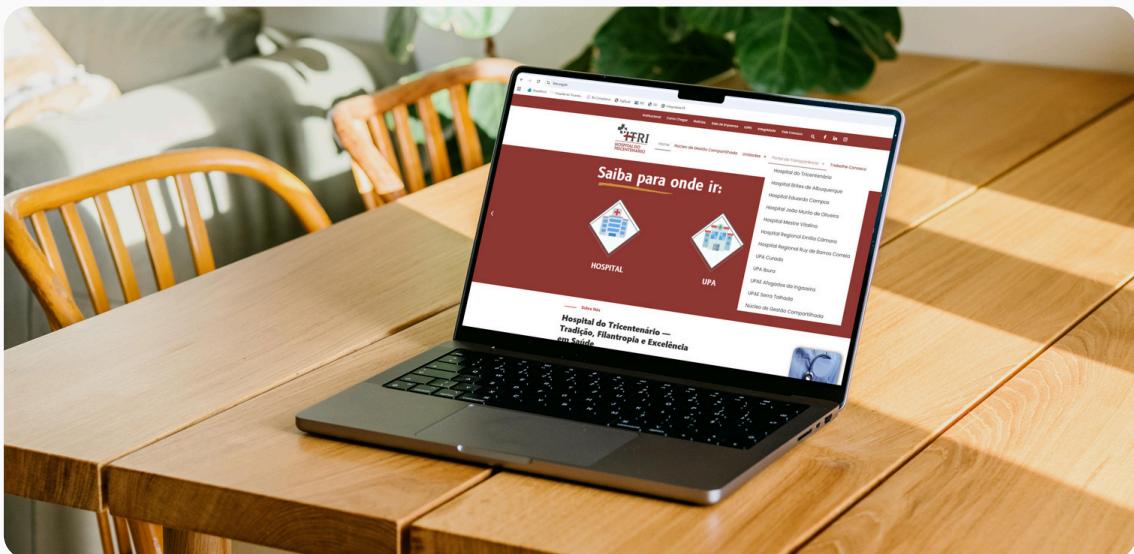
**Aplicação gradual** conforme gravidade e reincidência.  
 Casos graves (corrupção, fraude, atos ilícitos) permitem dispensa direta e comunicação às autoridades competentes.

- ORIENTAÇÃO**
- ADVERTÊNCIA VERBAL**
- ADVERTÊNCIA POR ESCRITO**
- SUSPENSÃO**
- DISPENSA SEM OU COM JUSTA CAUSA**
- AÇÃO JUDICIAL**
- RESCISÃO DE CONTRATO COM TERCEIROS**

 Política de Consequências

# Transparência

## PORTAL DA TRANSPARÊNCIA



Em 2025, a OSS HTRI seguiu com os avanços no pilar de Transparência, indispensável para o desenvolvimento e estruturação do programa de integridade, enquanto promove melhor **controle social**, implementando não somente, mas em destaque as seguintes mudanças:

Integração dos portais da transparência de todas as unidades da OSS HTRI em um único ambiente conectado ao site da sede.

Realização de treinamentos para aprimorar o processo de atualização das informações.

Disponibilização, no Portal da Transparência do Núcleo de Gestão Compartilhada, além dos itens obrigatórios da Lei de Acesso à Informação, de todos os documentos que regem a atuação e atividades da OSS.

Navegação mais intuitiva e padronizada, facilitando o acesso às informações aos órgãos fiscalizadores e a sociedade.

Somos feitos de **pessoas, propósito e valores**.

Por isso, todos os dias, através de cada colaborador, inspirados no tom ético estabelecido pela Alta Gestão e com o apoio das atividades do Compliance, seguimos buscando a melhoria contínua e o fortalecimento do Discernir.

**Integridade**, em nossa organização, salva vidas.

BIÊNIO 2024-2025

